



ГУ – Отделение Пенсионного фонда РФ по Архангельской области

ПРЕСС-РЕЛИЗ

30 июня 2020 года

Продлен срок уведомления работников о возможности перехода на электронную трудовую книжку

Работодателям необходимо проинформировать своих работников о праве выбора формы трудовой книжки до 31 октября 2020 г. включительно. Прежний срок – 30 июня – был продлен в связи с длительным периодом работы в удаленном режиме большинства российских компаний.

Способ уведомления сотрудников при этом сохраняется – работодателю следует уведомить каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве по формированию сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор, подав письменно одно из заявлений о сохранении бумажной трудовой книжки или о ведении трудовой книжки в электронном виде.

Напомним, с начала текущего года данные о трудовой деятельности работников формируются в электронном виде. Организации представляют информацию в Пенсионный фонд только в том случае, если за отчетный период в отношении работника происходили кадровые мероприятия: прием на работу, перевод работника на другую должность или увольнение либо если работник подавал заявление о выборе формы трудовой книжки. О случаях приема на работу и увольнения работодатели должны сообщать в ПФР не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа или иных документов, подтверждающих оформление трудовых отношений. Сроки подачи сведений о других кадровых мероприятиях остались прежними – не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем в котором произошло кадровое событие.

Сведения для электронных трудовых книжек направляются всеми организациями и предпринимателями с наемными работниками. Самозанятые граждане не представляют отчетность о своей трудовой деятельности.

Пресс-служба ОПФР по Архангельской области