

# Охрану труда снова обновили: ваши дела на март, чтобы внедрить в работу изменения

## Четыре неотложных дела для каждого специалиста по охране труда

### 1. Направить уведомление в Минтруд, чтобы обучать охране труда самостоятельно

Заполните и отправьте электронную форму в единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда, если планируете обучать работников внутри организации. Так вы уведомите Минтруд о том, что будете обучать требованиям охраны труда самостоятельно, и вашу компанию включат в реестр. С 1 марта 2023 года обучать без уведомления незаконно.

Перечень сведений, которые нужно внести в электронную форму, утвердили в [пункте 106](#) Правил обучения (утв. постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464, далее — Правила № 2464).

Не забудьте запросить у директора права на доступ к личному кабинету по ОТ. Авторизация в личном кабинете проходит через аккаунт организации на «Госуслугах». Поэтому изначально войти в кабинет сможет только директор. После входа в личный кабинет он вправе выдать доступ любому сотруднику из списка.

### 2. Утвердить новый порядок расследования профзаболеваний

Пересмотрите локальный порядок расследования профзаболеваний, если еще не обновили по требованиям Правил № 1206 (утв. [постановлением Правительства от 05.07.2022 № 1206](#); далее — Правила № 1206). Утвердите документ у работодателя с 1 марта.

Каждый работодатель должен предусмотреть в ЛНА порядок реагирования на профзаболевания, так как его относят к основным процессам по ОТ ([подп. «ф» п. 47](#) Примерного положения о СУОТ, утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 776н). Если у работника выявят профзаболевание на предприятии без вредных условий труда, работодатель должен своевременно отреагировать и обосновать отсутствие вредных факторов на рабочем месте. Порядок можно оформить отдельным ЛНА или прописать в Положении о СУОТ.

### 3. Определить перечень работников, которым нужен внеплановый инструктаж

При изменениях в НПА по охране труда нужно проводить внеплановые мероприятия по обучению работников ([подп. «в» п. 16](#) и [п. 61](#) Правил № 2464). Так как внеплановое обучение проводят только по решению Минтруда, а его не поступило, организуйте на предприятии внеплановый инструктаж.

Проконтролируйте, чтобы непосредственные руководители провели работникам внеплановые инструктажи по охране труда в связи с изменением законодательства с 1 марта ([п. 16](#) Правил № 2464).

#### Кому нужен внеплановый инструктаж в связи с мартовскими изменениями

Внеплановый инструктаж по охране труда нужен всем работникам, не освобожденным от инструктажа на рабочем месте. Есть две причины провести внеплановый инструктаж при изменениях, связанных с документами в сфере охраны труда. Первая — изменились НПА, содержащие государственные требования охраны труда, которые непосредственно затрагивают трудовые функции работников. Вторая — изменения локальных нормативных актов, которые затрагивают требования охраны труда в организации ([подп. «в» п. 16](#) Правил № 2464). Так как каждый работодатель должен предусмотреть в своих ЛНА порядок реагирования на профзаболевания и их расследования, то к 1 марта эти локальные документы нужно актуализировать, а работников проинструктировать по изменениям.

Содержание, форму и сроки внепланового инструктажа определяет работодатель в локальном акте ([п. 17](#) Правил № 2464). Включайте в содержание инструктажа изменения, которые затрагивают права и обязанности конкретно ваших работников. К примеру, предприятия электроэнергетики обязательно должны рассказать работникам об изменениях в порядке работы с персоналом.

С учетом изложенного, если изменения не требуют отработки практических навыков, внеплановый инструктаж можно провести в сокращенной форме, продолжительность которой определяется работодателем.

### 4. Проверить реестр организаций, которые оказывают услуги по охране труда

Проверьте аккредитацию учебного центра в реестре Минтруда. С 1 марта направить работников на обучение можно только в организацию, которая прошла переаккредитацию по новым правилам

([постановление Правительства от 16.12.2021 № 2334](#)). Если с учебным центром можно работать, в реестре увидите отметку: «организация соответствует Правилам № 2334».

Компании, которые оказывают услуги службы охраны труда, также должны подтвердить соответствие новым требованиям. Если работаете с аутсорсерами, проверьте, что компания вправе продолжать работу с 1 марта. Об этом Минтруд тоже делает отметку в [реестре](#).

Аутсорсерам в охране труда выставили ряд новых условий. Например, проверят, есть ли у организации офис, материально-техническая и информационная базы. Если компания предлагает услуги службы или специалиста по охране труда, минимум три штатных работника на полной ставке должны иметь профильное образование или высшее образование с профессиональной профподготовкой и трехлетним опытом работы в охране труда за последние 10 лет.