

## **Кого можно отправить в санаторий за счёт соцстраха**

Чтобы снизить производственный травматизм и профзаболевания работников предприятий, в ФСС действует программа предупредительных мер. Правила и условия финансирования прописаны в [приказе Минтруда № 580н от 10 декабря 2012 г.](#) В нём же есть список мероприятий по охране труда, расходы по которым работодателю может возместить соцстрах. Среди них — проведение спецоценки и медосмотров, покупка спецодежды, санаторно-курортное лечение сотрудников и др.

ФСС может профинансировать расходы на приобретение путёвки в санаторий для двух категорий работников:

- достигшим пенсионного и предпенсионного возраста;
- занятым на вредном и (или) опасном производстве.

В 2021 году предпенсионный возраст — это период за 5 лет до назначения пенсии «по старости», то есть до 63 лет для мужчин и до 58 лет для женщин. Под такие критерии подпадают мужчины, родившиеся в 1960–1963 годах и женщины 1965–1968 годов рождения. Если работнику положена досрочная пенсия, предпенсионным будет возраст в промежутке за 5 лет до её назначения.

Занятость на вредном и (или) опасном производстве определяют по результатам спецоценки условий труда. Её обязаны проводить все работодатели.

Приобрести путёвку в санаторий для работника можно, если у него есть медицинские показания. Например, в заключении по результатам обязательного периодического медосмотра указано, что рекомендовано санаторно-курортное лечение. Либо у сотрудника есть справка для получения путёвки по форме № 070/у. Её выдаёт лечащий врач.

Есть категории работников, которым ФСС может оплатить путёвку и без участия работодателя. Например, тем, кто пострадал в результате несчастного случая на производстве или приобрёл профессиональное заболевание.

## **Какую сумму можно получить из ФСС**

На финансирование предупредительных мер ФСС выделяет ограниченную сумму. Её рассчитывают индивидуально для каждой организации или ИП-работодателя:

1. Берут начисленные страховые взносы от несчастных случаев из формы 4-ФСС за прошлый год.

2. Уменьшают её на расходы прошлого года: больничные при травме на производстве или профзаболевании; отпускные (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска) за период лечения работника и его проезда до места лечения и обратно; суммы, направленные на предупредительные меры.
3. Полученное значение умножают на 20 % в общем случае или на 30 %, если средства предназначены для санаторно-курортного лечения работников предпенсионного возраста.

### **Пример**

*За 2020 год начисленные взносы на травматизм — 106 520 руб., оплатили больничный лист по производственной травме на сумму 20 380 руб. За финансированием предупредительных мер не обращались, работников на санаторно-курортное лечение не отправляли. Максимальная сумма, которую может выделить ФСС в 2021 году:  $(106\ 520 - 20\ 380) \times 20\ \% = 17\ 228$  РУБ.*

Если численность работников менее 100 человек и работодатель в предыдущие два года не получал от ФСС средства на предупредительных меры, то для расчёта берут данные за три предыдущих календарных года и умножают на 20 %. Но рассчитанная сумма не должна превышать взносы, которые нужно уплатить в текущем году.

Например, в 2019 и 2020 годах не было финансирования предупредительных мер, а в 2021 году решили за ним обратиться. Начисленные взносы и расходы на выплаты по страхованию от несчастных случаев и профзаболеваний нужно взять из отчётов 4-ФСС за 2018, 2019 и 2020 год.

## **Как отправить сотрудника в санаторий за счёт ФСС**

С 2021 года все регионы перешли на прямые выплаты из ФСС. Больше нельзя зачесть расходы на путёвку в счёт уплаты страховых взносов от несчастных случаев.

Теперь все работодатели действуют так: оплачивают путёвку полностью за свой счёт, согласовывают сумму финансирования с ФСС и подают заявление на возмещение потраченных средств.

### **Оплатите путёвку за свой счёт**

Путёвки можно приобретать в санаторно-курортные организации России, соответствующие правилам, утв. [Приказом Минздрава № 279н от 5 мая 2016 г.](#) С организацией нужно заключить договор, получить копию лицензии на медицинскую деятельность, калькуляцию стоимости путёвки и счёт на оплату. Оплатить путёвку можно до или после того, как согласуете сумму

финансирования с ФСС. После возвращения сотрудника из санатория вы должны получить от санаторно-курортной организации накладную и заполненный обратный талон к путёвке.

### Получите разрешение от ФСС

Чтобы возместить расходы на путёвку, нужно получить в соцстрахе разрешение и согласовать максимальную сумму. Для этого до 1 августа 2021 года (то есть не позднее 31 июля 2021 г. включительно) подайте в территориальное отделение ФСС:

1. Заявление о возмещении расходов на оплату предупредительных мер по форме из [приложения № 1 к Административному регламенту](#), утв. Приказом ФСС № 237 от 7 мая 2019 г.;
2. План финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний на текущий год по [форме](#), утв. Приказом Минтруда № 580н от 10 декабря 2012 г.
3. Документы по санаторно-курортному лечению работников:
  - Заключительный акт врачебной комиссии по результатам обязательного периодического медосмотра. Если его нет — копию справки для получения путёвки на санаторно-курортное лечение по форме № 070/у. Работник может получить её у своего лечащего врача.
  - Список сотрудников, направляемых в санатории. Впишите туда рекомендации врачей из заключительного акта или из формы № 070/у.
  - Копия лицензии санаторно-курортного учреждения.
  - Копии договора с санаторием и (или) счёта на оплату путёвки.
  - Копия документа, удостоверяющего личность работника, направляемого на санаторно-курортное лечение.
  - Калькуляция стоимости путёвки.
  - Письменное согласие работника на обработку его персональных данных.

Заявление и документы в ФСС можно подать любым удобным способом: отнести лично, отправить почтой, через МФЦ или сайт госуслуг. Бумажные копии заверяют печатью (если есть).