



Государственное казенное учреждение Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения»

О государственной поддержке в 2022 году работодателей* в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан**

Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 №362

(в ред. Постановления Правительства РФ от 18.03.2022 №398)

Получатели субсидии*:

• юридические лица (за исключением государственных и муниципальных учреждений);

• некоммерческие организации;

• индивидуальные предприниматели (далее – Работодатель)

при трудоустройстве молодежи в возрасте от 16 до 30 лет** включительно (далее – Работник) **из числа:**

• лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;

• лиц, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

• лиц, не имеющих среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования;

• лиц, которые с даты выдачи им документа об образовании (квалификации) не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

• лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

• детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

• лиц, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;

• лиц, имеющих несовершеннолетних детей.

Требования к Работодателю (подробно п.5 Правил):

• наличие государственной регистрации, осуществленной до 1 января 2022 года;

• трудоустройство граждан на условиях полного рабочего дня;

• выплата заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины МРОТ;

• отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, **превышающей 10 тыс. рублей;**

• отсутствие просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и иной просроченной задолженности;

• отсутствие задолженности по заработной плате;

• работодатель не находится в процессе реорганизации (кроме присоединения), ликвидации, банкротства, его деятельность не приостановлена или прекращена;

• неполучение из федерального бюджета средств на аналогичные цели;

• работодатель не является юридическим лицом, в уставном капитале которого доля иностранных организаций, зарегистрированных в офшорных зонах, превышает 50 процентов;

• отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц сведений о руководителе, членах исполнительного органа, главном бухгалтере работодателя;

• отсутствие субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций.

Требования к Работнику (подпункт "б" пункта 2 Правил):

• на дату направления для трудоустройства к работодателю являлся безработным гражданином или гражданином, ищущим работу, зарегистрированным в органах службы занятости и не состоящим в трудовых отношениях;

• на дату заключения трудового договора с работодателем не имел работы, не был зарегистрирован в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применял специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход".

Условие: Работодатель может воспользоваться правом на получение субсидии за одного и того же трудоустроенного гражданина **однократно**.

Плательщик субсидии: Фонд социального страхования Российской Федерации.

Размер субсидии (п.9 Правил):

Субсидия = (МРОТ*ПК + страховые взносы)*количество трудоустроенных граждан.

Периодичность выплат (п. 10 Правил):

По истечении 1-го, 3-го и 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина за указанный месяц.

Результат предоставления субсидии:

Обеспечение занятости всех трудоустроенных граждан по истечении 1-го, и (или) 3-го и (или) 6-го месяцев (п.35 Правил). В случае недостижения результата работодатель обязан вернуть часть субсидии. (п.36 Правил).

Для получения субсидии работодателю необходимо:

Направить заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство граждан, **в органы службы занятости** с использованием личного кабинета Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России". В заявлении подтвердить согласие «на участие в программе государственной поддержки в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».

В течение 3 рабочих дней передать **в отделение занятости населения по месту регистрации** сведения о факте трудоустройства гражданина.

Не ранее чем через месяц после даты трудоустройства гражданина, но не позднее 15 декабря 2022 года, направить заявление о включении в реестр в федеральную государственную информационную систему "Единая интегрированная информационная система "Соцстрах" **фонда социального страхования** (п. 16 Правил).

Повторное обращение только с целью перерасчета размера субсидии в случае изменения численности трудоустроенных граждан либо обнаружения ошибок, влияющих на размер субсидии (п. 27 Правил).

Работодатель вправе подать заявление об отказе в предоставлении субсидии (п.14 Правил).