



ПРОКУРАТУРА АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОКУРАТУРА КАРГОПОЛЬСКОГО РАЙОНА

РАЗЪЯСНЯЕТ

Увольнение в связи с утратой доверия как вид дисциплинарной ответственности муниципального служащего

Одним из видов дисциплинарной ответственности муниципального служащего является увольнение его со службы в связи с утратой доверия, что закреплено Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Данный закон предусматривает исчерпывающий перечень оснований для увольнения в связи с утратой доверия.

В силу ч. 2 ст. 27.1 с учетом положений ст.ст. 14.1 и 15 данного Федерального закона муниципальный служащий может быть уволен в связи с утратой доверия в трех случаях:

1) Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

2) Непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

3) Непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений.

Исходя из положений закона, при применении данного взыскания необходимо учитывать характер совершенного муниципальным служащим правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено.

Взыскания в виде увольнения муниципального служащего в связи с утратой доверия применяются представителем нанимателя (работодателем) в порядке, установленном нормативными правовыми актами субъекта РФ, (или) муниципальными нормативными правовыми актами, на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

3) объяснений муниципального служащего;

4) иных материалов.

Запись об основаниях и о причинах прекращения трудового договора с муниципальным служащим, в том числе в случае увольнения в связи с утратой доверия, вносится в трудовую книжку муниципального служащего.

Заместитель прокурора района

С.В. Протопопов